

## Rancang Bangun Sistem Informasi Penggajian Pada PT. Akbar Sinar Abadi

Zaeniah<sup>1</sup>, Surni Erniwati<sup>2</sup>  
Universitas Teknologi Mataran<sup>1,2</sup>  
Zaen1989@gmail.com

**Abstrak** – Sistem penggajian yang selama ini dikelola oleh bendahara di PT. Akbar Sinar Abadi menggunakan sistem yang konvensional yaitu dengan cara mencatat seluruh data yang berhubungan dengan gaji karyawan dan menginputnya ke microsoft excel. Kesulitan yang dihadapi oleh bendahara menggunakan sistem ini adalah dalam pembuatan slip gaji dan laporan penggajian yang buat setiap bulan membutuhkan waktu yang cukup lama dan kurang efisien. Oleh karena itu pada penelitian ini dibuat sebuah sistem informasi penggajian yang dapat membantu bendahara untuk mengelola data gaji dengan output yang di cetak langsung dari sistem berupa slip gaji dan laporan data gaji. Metode Pengembangan sistem yang digunakan pada penelitian ini adalah metode waterfall. Tujuan dari penelitian ini adalah menghasilkan sistem informasi penggajian yang sesuai dengan kebutuhan pengguna. Program yang dihasilkan berupa sistem informasi yang berbasis desktop.

**Kata kunci:** *Sistem; Sistem Informasi; Sistem Informasi Penggajian;*

**Abstract** - Payroll system that has been managed by the treasurer at PT. Akbar Sinar Abadi uses a conventional system that is by recording all data related to employee salaries and input it into Microsoft Excel. The difficulty faced by the treasurer using this system is in making salary slips and payroll reports that make each month requires quite a long time and less efficient. Therefore in this study a payroll information system was created that could help the treasurer to manage salary data with printed output directly from the system in the form of pay slips and salary data reports. The method used in system development is the waterfall method. The purpose of this study is to produce a payroll information system that suits user needs. The resulting program is a desktop-based information system.

**Keyword :** *System; Information Systems; Payroll Information System;*

### 1. Latar Belakang

Salah satu kata kunci pada perkembangan dunia saat ini adalah informasi. Untuk mendapatkan serta menghasilkan suatu informasi, komputer dan teknologinya adalah salah satu alat bantu yang paling tepat. Hampir semua kegiatan kita membutuhkan informasi dan bisa dikatakan bahwa semua kegiatan kita dituntut untuk menghasilkan informasi. Penggunaan komputer pada berbagai bidang, kalangan dan usia selalu kita jumpai sekarang ini. Terbentuknya sebuah sistem komputer yang mampu melayani berbagai kebutuhan tertentu didorong oleh tuntutan kebutuhan akan informasi dan penggunaan komputer yang semakin banyak. Dengan adanya komputer, pengelolaan informasi dapat berlangsung lebih baik lagi. Berkembangnya teknologi dan kebutuhan akan informasi menyebabkan bertambah kompleksnya informasi yang harus diolah oleh sebuah sistem yang ada pada komputer.

Pada salah satu perusahaan yang ada di Mataram yaitu PT. Akbar Sinar Abadi terdapat bendahara yang mengolah

keuangan yang ada pada perusahaan tersebut, termasuk sistem penggajiannya. Sistem Penggajian diperusahaan tersebut masih menggunakan cara konvensional. Bendahara menghitung dan mencatat seluruh komponen gaji karyawan dan proses gaji menggunakan microsoft excel, tetapi untuk membuat laporan dan slip gaji membutuhkan waktu yang cukup lama. Oleh karena itu dibutuhkan suatu sistem baru yaitu sistem yang dapat mengelola dan mengolah data dengan cepat dan tepat, karena dengan sistem ini bendahara pada perusahaan ini bisa mendapatkan informasi yang lebih cepat dan akurat khususnya dalam masalah informasi gaji baik gaji pokok maupun bonus, tunjangan dan potongan-potongan. Hal ini bertujuan untuk membantu meningkatkan kualitas kerja bagian bendahara dalam melaksanakan pengolahan dan pelaporan sehingga menghasilkan informasi yang akurat, relevan dan tepat waktu.

### 2. Kajian Pustaka

Sistem merupakan sekumpulan komponen yang berkaitan antara satu

dengan yang lainnya dan menjadi satu kesatuan untuk tujuan tertentu (Jogiyanto, 2003 : 34).

Informasi merupakan suatu hal yang dapat dijadikan sebagai acuan dalam mengambil suatu keputusan baik itu secara langsung maupun secara tidak langsung pada sehingga berguna bagi penggunanya saat ini ataupun di masa mendatang. Untuk mendapatkan sebuah informasi, dibutuhkan adanya data yang akan diolah serta unit yang akan mengolah data tersebut (Sutanta dalam Puspita Dwi Astuti, 2013 : 143).

Penggajian adalah Imbalan atas jasa yang pernah dilakukan baik itu secara langsung maupun secara tidak langsung (Abdillah, 2006:33)

Penelitian dengan tema ini sebelumnya pernah dilakukan oleh Lukman Arif Sanjani dan kawan-kawan dengan judul "Rancang Bangun Sistem Informasi Penggajian Pegawai Dan Remunerasi Jasa Medis Pada Rumah Sakit Bedah Surabaya". Penelitian ini membahas tentang Cara merancang serta membangun sebuah sistem informasi penggajian pegawai pada sebuah rumah sakit yang awalnya dilakukan secara manual sehingga membutuhkan waktu yang cukup lama untuk menghasilkan informasi tentang penghitungan gaji karyawan di rumah sakit tersebut.

Penelitian dengan tema penggajian ini juga dilakukan oleh Dwi Jayanti dan Siska Iriani dengan judul "Sistem Informasi Penggajian Pada CV. Blumbang Sejati Pacitan". Penelitian ini dilakukan dengan tujuan menghasilkan sebuah aplikasi penggajian pada CV. Blumbang Sejati Pacitan yang dapat membantu pembuatan laporan penggajian dengan lebih cepat dan akurat.

Pada penelitian ini akan dibuat sebuah sistem informasi penggajian dengan objek yang berbeda yaitu pada PT. Akbar Sinar Abadi dan menggunakan metode pengembangan perangkat lunak yaitu metode waterfall. Penelitian ini dapat membantu bendahara dalam menghitung gaji karyawan, membuat slip gaji dan membuat laporan.

### 3. Metodologi dan Perancangan Sistem

#### a. Metode Pengembangan Perangkat Lunak

Metode yang digunakan dalam mengembangkan perangkat lunak ini adalah metode *waterfall* (Indah Setia Andani, 2016). Tahapan – tahapan dari metode ini adalah sebagai berikut :

##### 1. Requirements Analysis and Definition

Requirements Analysis and Definition merupakan tahap untuk mengumpulkan seluruh kebutuhan kemudian dianalisis dan didefinisikan sesuai dengan kebutuhan program yang akan dibangun. Tahapan ini harus dikerjakan dengan detail dan lengkap untuk mendapatkan hasil desain yang maksimal dan harus dipastikan bahwa seluruh kebutuhan program telah disediakan dengan lengkap.

##### 2. System and Software Design

Tahap ini merupakan tahapan untuk membuat desain setelah seluruh kebutuhan dilengkapi pada tahapan pertama. Setelah tahapan ini selesai baru bisa dilanjutkan ke tahap coding. Tahapan ini dilakukan dengan tujuan memberikan gambaran atas program yang akan dibangun mulai dari gambaran apa saja yang harus dikerjakan dan tampilan dari program yang akan dibangun.

##### 3. Implementation and Unit Testing

Tahapan ini merupakan tahapan untuk membuat coding program yang diterjemahkan dari desain program yang sudah dibuat dan langsung melakukan pengujian terhadap program perunit.

##### 4. Integration and System Testing

Pada tahap ini semua unit program dijadikan satu kemudian dilakukan pengujian terhadap program yang sudah digabungkan. Pengujian ini dilakukan untuk mengetahui apakah program yang dibangun sudah sesuai dengan rancangan atau tidak serta sudah sesuai dengan keinginan pengguna atau tidak.

##### 5. Operations and Maintenance

Tahapan ini adalah tahapan terakhir dari metode pengembangan waterfall yaitu program sudah siap digunakan dan dioperasikan di lingkungan pengguna serta melakukan pemeliharaan seperti adanya perubahan atau penyesuaian karena kebutuhan pengguna. Kekurangan yang dimiliki oleh model ini adalah sulit untuk melakukan perubahan setelah proses berjalan karena tahapan sebelumnya harus sudah selesai dikerjakan dan lengkap baru bisa dilanjutkan ke tahapan berikutnya.

#### b. Perancangan Sistem

##### 1. Prosedur Sistem Berjalan

###### a). Proses Input Data

Bagian personalia memberikan data personel ke bendahara setiap akhir bulan untuk diperhitungkan dalam penggajian.

Dimana rumus untuk menghitung gaji bersih adalah sebagai berikut;  
Gaji bersih = (Gaji pokok + Jumlah Tunjangan) – jumlah potongan

Adapun Tunjangan = tunjangan anak + Tunjangan Istri + Tunjangan jabatan+ tunjangan beras.

Penginputan data dilakukan dengan *microsoft excel* dan perhitungan dilakukan dengan fungsi excel.

#### b)Proses Cetak

Outputnya ada dua yaitu slip gaji untuk personel dan laporan penggajian untuk direktur. Dimana slip gaji dibuat dengan *Microsoft Word* berdasarkan data gaji dan DPP di cetak dari file penggajian (dalam bentuk *Microsoft Excel*)

Masalah dan Alternatif Pemecahan Masalah

#### 1) Masalah

1. Tidak bisa mencetak slip gaji
2. Sulit untuk melakukan pengeditan karena tidak ada fasilitas edit yang dapat langsung menuju ke data yang akan diedit.

#### 2). Alternatif Pemecahan masalah

Dilakukan pembuatan aplikasi sistem informasi penggajian untuk memudahkan dalam pengoperasian, baik dalam penginputan, pengeditan maupun pembuatan slip gaji dan laporan gaji.

### 2. Prosedur sistem usulan

#### a) Proses input data

Bendahara menginput Data gaji setiap akhir bulan untuk di perhitungkan pada penggajian.

Dimana rumus untuk menghitung gaji bersih adalah sebagai berikut;

Gaji bersih = (Gaji pokok + Jumlah Tunjangan) – jumlah potongan

Adapun Tunjangan = tunjangan anak + Tunjangan Istri + Tunjangan jabatan+ tunjangan beras.

Penginputan data gaji ke dalam file penggajian berdasarkan data-data yang ada didalam file karyawan, file pangkat, file tunjangan, file potongan, file bagian dan file jabatan.

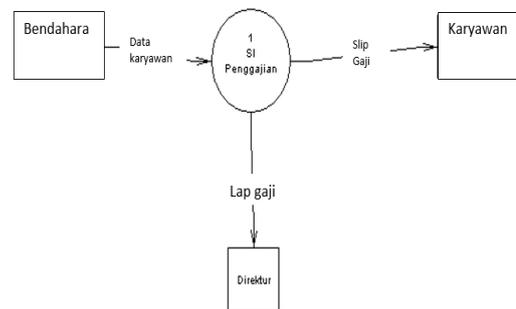
#### b). Proses cetak

Output tercetak ada 2 yaitu slip gaji untuk personel dan laporan gaji untuk direktur, dimana percetakannya dilakukan setiap tanggal 1 setiap bulannya.

### 3. Context Diagram

Context Diagram merupakan suatu diagram yang menggambarkan dari mana data berasal atau sumber data dan tujuan

data yang akan di proses. Context Diagram juga bisa disebut sebagai gambaran program secara umum. Gambar dari Context Diagram dapat dilihat pada gambar 1.

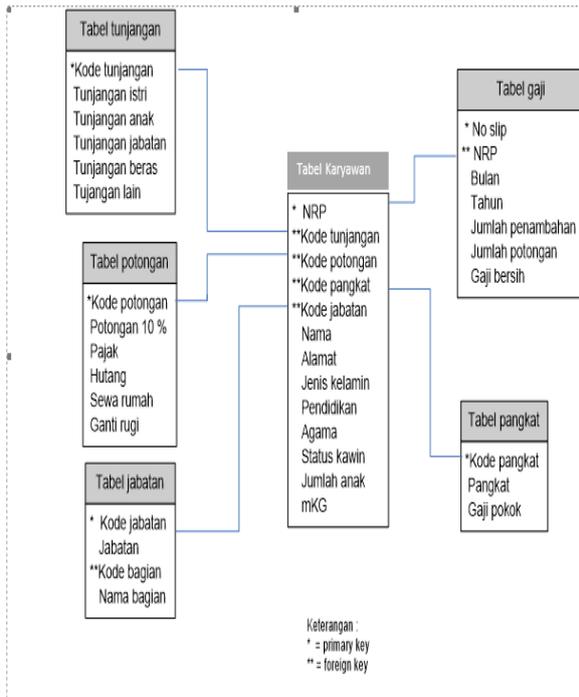


Gambar 1. Context Diagram

Pada Gambar 1. Dapat dijelaskan dengan bendahara menginput seluruh data karyawan yaitu data diri karyawan, jabatan, tunjangan, pangkat dan seluruh data yang ada kaitannya dengan karyawan kedalam sistem informasi penggajian kemudian diproses didalamnya dan menghasilkan output berupa Slip gaji yang dieberikan kepada

#### 4. Relasi Antar Tabel

Relasi antar tabel adalah hubungan antara satu tabel dengan tabel lainnya. Suatu database harus terdiri dari beberapa tabel yang saling berkaitan satu dengan yang lainnya. Oleh karena itu, dalam membuat sebuah rancangan program relasi antar tabel sangat dibutuhkan untuk mendapatkan hasil rancangan yang maksimal dan sesuai dengan keinginan dari pengguna Relasi antar satu tabel dengan tabel lainnya dapat dilihat pada gambar 2.



Gambar 2. Relasi antar tabel

Pada gambar 2, sudah jelas hubungan yang digambarkan antara satu tabel dengan tabel lainnya sehingga mempermudah dalam pembuatan program penggajian karena semua tabel sudah berelasi.

4. Implementasi Sistem dan Hasil

a. Implementasi Sistem

Sistem ini diimplementasikan pada sebuah perusahaan yaitu PT. Akbar Sinar Abadi berikut ini adalah tampilan program yang sudah dibuat,

1). Form Data karyawan

Berikut ini adalah tampilan data karyawan seperti yang terlihat pada gambar 3.

**Data Karyawan PT. Akbar Sinar Abadi**

NRP / NIP: 54100298 Pendidikan: S1  
 Nama: Willem Lameng kode\_Pangkat: 001A  
 Alamat: MATARAM Status\_Kawin: sudah kawin  
 Jenis Kelamin:  perempuan  Laki-laki Jumlah Anak: 2  
 Tanggal Lahir: 14 Mei kode\_jabatan: A001  
 Tempat Lahir: MATARAM MKG: 2 Tahun  
 Agama: Hindu

BARU EDIT SIMPAN HAPUS KEMBALI KE MENU

NRP	kode jabatan	kode pangkat	Nama	Alamat
54100298	A001	001A	Willem Lameng	MATARAM

Gambar 3. Data Karyawan

Pada Gambar 3. ditampilkan seluruh data karyawan yang dibutuhkan untuk proses penghitungan gaji karyawan sehingga mempermudah bendahara untuk mengelola data gaji.

2). Form Sistem Informasi Penggajian

Sistem Informasi penggajian pada PT Akbar sinar abadi dapat dilihat pada gambar 4. Berikut ini.

**Sistem Informasi Penggajian PT. Akbar Sinar Abadi**

NPP: 54100298  
 bulan: 05 tahun: 2010  
 Data karyawan: [PROSES] [KEMBALI KE MENU]

Nama: Willem Lameng Pendidikan: S1  
 Alamat: MATARAM kode\_Pangkat: 001A  
 Jenis Kelamin: laki-laki Status kawin: sudah kawin  
 Tempat / tanggal lahir: MATARAM Jumlah anak: 2  
 Agama: Hindu kode\_jabatan: A001

**DATA Gaji**

Jumlah Gaji pokok: 296000

PENAMBAHAN		POTONGAN	
Tunjangan istri	296000	Potongan 10 %	307000
Tunjangan anak	118000	PPH-21	413000
Tunjangan beras	203000	hutang	0
Tunjangan jabatan	2000000	Ganti rugi	0
Tunjangan lain	0	Sewa rumah	69000

Jumlah penambahan: 2517000  
 Jumlah potongan: 809000  
 Gaji bersih: 4708000

SIMPAN BARU

Gambar 4. SI Penggajian

Pada Sistem Informasi Penggajian yang ditampilkan pada gambar 4. Sudah dilengkapi dengan penghitungan secara otomatis yaitu gaji pokok, tunjangan, Potongan dan Pajak. Dengan adanya Sistem ini dapat mempermudah bendahara untuk mengelola gaji karyawan dengan cepat dan tepat.

b. Hasil

Penelitian ini menghasilkan sebuah Sistem Informasi Penggajian yang dapat digunakan untuk menghitung data gaji karyawan dengan lebih cepat dan hasil yang akurat. Output yang dihasilkan dari program ini berupa slip gaji karyawan yang dicetak langsung dari program dan laporan

data gaji karyawan yang akan diberikan kepada direktur perusahaan.

#### 5. Kesimpulan

Kesimpulan yang bisa diambil dari penelitian ini adalah Sistem Informasi Penggajian yang dihasilkan dari penelitian ini dapat membantu bagian bendahara pada PT. Akbar Sinar Abadi untuk mengelola data gaji karyawan. Sistem ini dikembangkan menggunakan metode waterfall. Output yang dihasilkan oleh sistem ini sangat membantu bendahara untuk melakukan pekerjaan dengan cepat tepat dan akurat yaitu berupa cetak langsung slip gaji dan laporan data gaji.

#### 6. Daftar Pustaka

- [1] Astuti Dwi Puspita. 2013. sistem informasi penjualan obat pada apotik jati farma arjosari, *Indonesian Journal on Computer Science*, 143 : 142-147.
- [2] Dwi Jayanti dan Siska Iriani. 2014. Sistem Informasi Penggajian Pada CV. Blumbung Sejati Pacitan, *Jurnal Speed- Sentra Penelitian Engineering dan Edukasi*. Vol 6 No.3, 36-43.
- [3] Indah Setia Andani dan Diana Laily Fithri. 2016. Analisa dan Perancangan Sistem Informasi Inventaris Barang Pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Kudus, *Prosiding Snatif*, 269-276.
- [4] Jogiyanto. 2003. *Sistem Teknologhi informasi*. Yogyakarta : Andi.
- [5] Lukman Arif Sanjani, dkk. 2014. Rancang Bangun Sistem Informasi Penggajian Pegawai dan remunerasi Jasa Medis Pada Rumah Sakit Bedah Surabaya. *JSIK Vol 3 No.1*, 87-93.